

Oggetto: RATIFICA DECRETO N. 457 DEL 19 NOVEMBRE 2025 AVENTE AD OGGETTO: APPROVAZIONE "ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI E DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) DEL PERSONALE EDISU – ANNUALITA' ECONOMICA 2025".

Il Consiglio di Amministrazione dell'Ente per il Diritto allo Studio Universitario dell'Università di Pavia

PREMESSO che il 31/12/2025 rappresenta il termine ultimo di conclusione del processo di attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) al personale dipendente affinché le stesse abbiano decorrenza dal 1° gennaio 2025;

RAVVISATA l'urgenza di espletare le procedure di richiesta, individuazione e attribuzione delle PEO entro il 31 dicembre 2025;

VALUTATA la regolarità e la legittimità del provvedimento adottato in via d'urgenza come previsto dall'articolo 9 comma 5 dello Statuto dell'Ente;

ASSUNTO il parere positivo del Direttore Amministrativo, dott. Roberto Aimi, che attesta la legittimità del presente provvedimento;

con voti _____ espressi nelle forme di legge

delibera

1. DI RATIFICARE il decreto n. 457/2025 del 19 novembre 2025 adottato in via d'urgenza come previsto dall'articolo 9 comma 5 dello Statuto dell'ente ed allegato al presente provvedimento;
2. DI TRASMETTERE copia del presente Atto alle Organizzazioni Sindacali, al Revisore Unico dell'Ente, dott.ssa Chiara Gandini e all'Ufficio Risorse Umane e Finanziarie per gli adempimenti del caso.



EDiSU
ENTE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO
PAVIA

Ufficio Proponente: UFFICIO PERSONALE		
Responsabile Procedimento: CROTTI DONDONI TIZIANA MARIA		
Decreto del Presidente con impegno Reg. al n. 457	OGGETTO: APPROVAZIONE "ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI E DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) DEL PERSONALE EDISU - ANNUALITA' ECONOMICA 2025".	CIG: CUP:
Data 19-11-2025		

IL PRESIDENTE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto "*Istruzione e Ricerca*" (Sezione Università) per il triennio economico 2019/2021 siglato in data 18 gennaio 2024;

VISTO l'articolo 86, comma 2 del CCNL 2019-2021, siglato il 18.01.2024, che prevede che le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) avvengano attraverso meccanismi selettivi con cadenza annuale sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di selezione ai fini della progressione economica all'interno delle aree, con decorrenza fissa dal 1° gennaio;

VISTI i pareri del Dipartimento della Funzione pubblica (prot. 7259 del 5.02.2014), del MEF (prot. 17635 del 27.02.2014), dell'ARAN (prot. 6400 del 15.04.2014, nota 7086 del 13/09/2016), del parere n. 49781/2017 della Ragioneria Generale dello Stato, con i quali si fa presente che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno di espletamento della procedura selettiva, atteso quanto previsto dall'art. 79, comma 5 del CCNL del 16.10.2008;

VISTA la nota dell'Aran - Protocollo Uscita N.0014864/2018 d.1 23/07/2018 che disciplina le decorrenze delle nuove progressioni economiche orizzontali previste dall'art. 60 comma 4 del CCNL 19/4/2018;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione di EDiSU n. 16 del 17 febbraio 2025, avente ad oggetto "Costituzione Fondo risorse decentrate del personale tecnico-amministrativo non dirigente per l'anno 2025", con la quale si dava anche mandato al

Direttore Amministrativo di procedere alla contrattazione con le OO.SS per l'utilizzo del suddetto fondo;

DATO ATTO che in data 8 aprile 2025, nell'incontro di delegazione trattante con le OO.SS. è stato raggiunto un accordo sull'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale tecnico-amministrativo non dirigente 2025 e sull'attribuzione di progressioni economiche orizzontali;

CONSIDERATA l'urgenza di espletare la procedura entro l'anno, affinché le progressioni economiche orizzontali abbiano decorrenza dal 1° gennaio 2025;

RICHIAMATO l'articolo 9 comma 5 dello Statuto dell'Ente, in base al quale il Presidente può adottare provvedimenti d'urgenza;

VISTO l'Accordo Integrativo tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale sulle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) per l'anno 2025, sottoscritto in data 28 maggio 2025 ed allegato al presente atto che ne forma parte integrante e sostanziale;

ACCERTATA la disponibilità del suddetto fondo e del Bilancio di Previsione dell'esercizio 2025;

VISTO il parere del Revisore Unico sul Fondo risorse decentrate per l'anno 2025;

ASSUNTO il parere del Direttore Amministrativo che attesta la legittimità del presente provvedimento;

ASSUNTO il parere del Responsabile delle Risorse Umane e Finanziarie che attesta la correttezza contabile del presente provvedimento;

DECRETA

- 1) di approvare l'Accordo per la definizione dei criteri e delle procedure per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale EDiSU – Annualità Economica 2025, sottoscritto in data 28 maggio 2025 ed allegato al presente atto che ne forma parte integrante e sostanziale;
- 2) di impegnare la somma di euro 9.400,00 sul capitolo di spesa di cui al Titolo 1° Categoria 2a Capitolo 2 Articolo 0 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" del Bilancio di previsione per l'Esercizio 2025;

- 3) di ratificare il presente decreto nella seduta del Consiglio di Amministrazione di novembre 2025;
- 4) di pubblicare il presente atto nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito EDiSU;
- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento:
 - alle OO.SS.;
 - al Revisore Unico dell'Ente;
 - all'Ufficio Risorse Umane e Finanziarie per i provvedimenti del caso.

IL PRESIDENTE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
(prof. Giuseppe FAITA)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.